

Jak rozliczyć ekwiwalent urlopowy pracowników pedagogicznych?.

Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy to świadczenie pieniężne wypłacane pracownikowi za niewykorzystany urlop w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.

W jednostkach oświatowych pracownicy pedagogiczni mają ekwiwalent ustalany na podstawie Karty Nauczyciela, natomiast pracownicy niepedagogiczni- zgodnie z Kodeksem pracy.

Program *Płace VULCAN* umożliwia zaewidencjonowanie, automatyczne naliczanie wysokości ekwiwalentu z uwzględnieniem właściwych zasad- w zależności od tego, czy umowa jest nauczycielska, czy nienauczycielska, oraz jego wypłatę na liście płac.

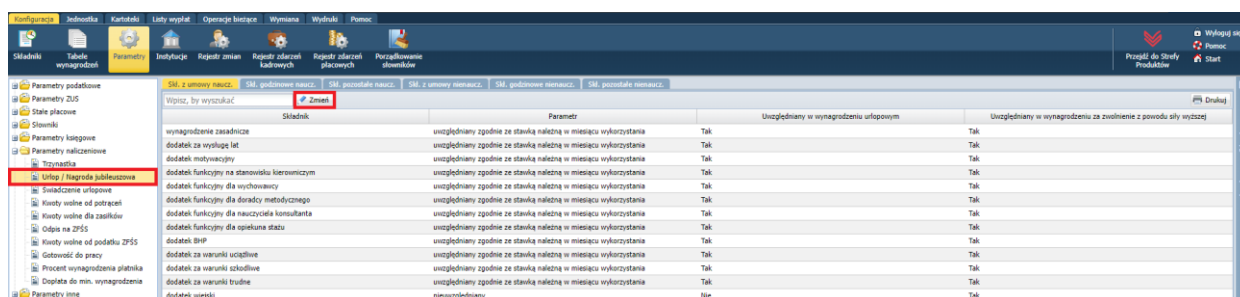
Niniejsza porada dotyczy nauczycieli, natomiast w przypadku pracowników administracji i obsługi odpowiednia instrukcja dostępna jest pod linkiem:

[Płace VULCAN - Jak naliczyć pracownikowi administracji i obsługi ekwiwalent za niewykorzystany urlop](#)

Aby program poprawnie wyznaczał wysokość ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy, należy w parametrach programu wskazać, które składniki mają być uwzględniane przy naliczaniu wynagrodzenia i w jaki sposób. Dane te wprowadza administrator aplikacji poprzez modyfikację domyślnych parametrów naliczeniowych składników.

Ustawienie parametrów naliczeniowych

1. Zaloguj się do aplikacji *Płace VULCAN* jako administrator.
2. Przejdź do widoku **Konfiguracja/ Parametry** i w drzewie danych wybierz gałąź **Parametry naliczeniowe/ Urlop/Nagroda jubileuszowa**.
3. Zweryfikuj ustawienia w kolumnach **Parametr** dla poszczególnych składników z kart **Skł. z umowy naucz.**, **Skł. godzinowe. naucz.**, **Skł. pozostałe naucz.**
4. Za uwzględnienie składnika w podstawie ekwiwalentu za urlop odpowiada ustawienie w kolumnie **Parametr**. Aby dla wybranego składnika zmienić ustawienia w kolumnie kliknij przycisk **Zmień**.



Składnik	Parametr	Uwzględniany w wynagrodzeniu urlopowym	Uwzględniany w wynagrodzeniu za zwolnienie z powodu choroby
wynagrodzenie zasadnicze	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek za wyслугę lat	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek motywacyjny	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek funkcyjny na stanowisku kierowniczym	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek funkcyjny dla wychowawcy	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek funkcyjny dla doradcy metodycznego	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek funkcyjny dla nauczyciela konsultanta	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek funkcyjny dla opiekuna stażu	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek BHP	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek za warunki uciążliwe	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek za warunki szkodliwe	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek za warunki trudne	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
dotatek wiejski	uwzględniany	Tak	Tak

Następnie w wyświetlonym oknie, w wierszu składnika wprowadź zmiany i kliknij przycisk **Zapisz**.

Wpisz, by wyszukać	Składnik	Parametr	Uwzględniany w wynagrodzeniu urlopowym	Uwzględniany w wynagrodzeniu za zwolnienie z powodu choroby
1	wynagrodzenie zasadnicze	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
2	dotatek za wyслугę lat	nieuwzględniany	Tak	Tak
3	dotatek motywacyjny	uwzględniany na podstawie otrzymanego wynagrodzenia	Tak	Tak
4	dotatek funkcyjny na stanowisku kierowniczym	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
5	dotatek funkcyjny dla wychowawcy	dotatek funkcyjny	Tak	Tak
6	dotatek funkcyjny dla starszego metodycznego	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
7	dotatek funkcyjny dla nauczyciela konsultanta	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
8	dotatek funkcyjny dla opiekuna stanu	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
9	dotatek OSP	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
10	dotatek za warunki uciążliwe	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
11	dotatek za warunki trudne	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
12	dotatek wstąpi	nieuwzględniany	Tak	Tak
13	dotatek mieszkalny	nieuwzględniany	Tak	Tak
14	dotatek za stopień specjalizacji zawodowej	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
15	dotatek za stopień naukowy doktora	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
16	dotatek za stopień naukowy doktora habilitowanego	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
17	dotatek za osiągnięcia naukowe	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
18	dotatek za osiągnięcia naukowe	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
19	dotatek za osiągnięcia naukowe	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
20	dotatek za osiągnięcia naukowe	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
21	dotatek za osiągnięcia naukowe	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
22	dotatek za osiągnięcia naukowe	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
23	dotatek za osiągnięcia naukowe	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
24	dotatek za osiągnięcia naukowe	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
25	dotatek za osiągnięcia naukowe	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
26	dotatek za osiągnięcia naukowe	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak
27	dotatek funkcyjny dla mentora	uwzględniany zgodnie ze stawką należną w miesiącu wykorzystania	Tak	Tak

Rejestrowanie ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy pod umową o pracę

1. Zaloguj się do aplikacji **Płace VULCAN** jako specjalista ds. płac.
2. Przejdź do widoku **Kartoteki/ Umowy o pracę** i w drzewie danych wybierz pracownika.
3. Wybierz **Składniki/Sporadyczne** i kliknij przycisk **Dodaj**.

4. W wyświetlonym oknie wprowadź miesiąc za który naliczany jest ekwiwalent, określ nazwę składnika jako ekwiwalent za urlop.

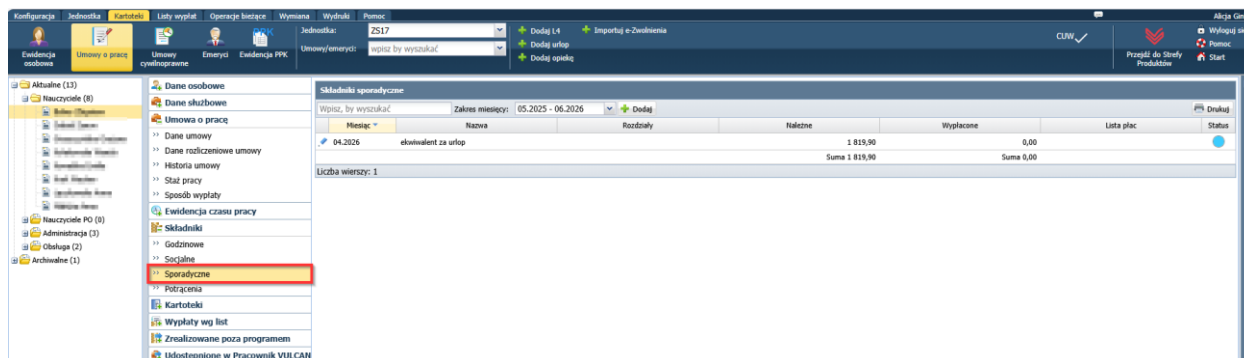
Kliknij przycisk **Oblicz propozycję**, jeżeli chcesz, aby program automatycznie wyliczył ekwiwalent, lub wprowadź wartość ekwiwalentu ręcznie w polu Kwota i zapisz zmiany.

5. Jeżeli w kroku 5 wybrałeś opcję **Oblicz propozycję**, w nowym oknie sprawdź i ewentualnie skoryguj ustawienia w polu Uwzględniaj wynagrodzenie w okresie. Następnie wprowadź: w przypadku umowy nauczycielskiej- liczbę dni za które chcesz wypłacić ekwiwalent i wybierz przycisk **Oblicz propozycję**.

6. W nowym oknie program wyświetli wyliczoną propozycję kwoty ekwiwalentu za urlop oraz szczegóły wyliczeń. Aby przyjąć naliczoną przez program wartość do wypłaty, kliknij przycisk **Zatwierdź** i zapisz zmiany.

Ekwiwalent za urlop				
Podstawa:	5 459,70	Dniówka:		
		181,99		
Liczba dni:	10			
Uwzględniane składniki				
Składnik	Sposób uwzględniania	Kwota		
zasadnicze	Stawka należna w miesiącu: 04.2026	3317,00		
wysługa	Stawka należna w miesiącu: 04.2026	663,40		
motywacyjny	Stawka należna w miesiącu: 04.2026	829,30		
kierowniczy	Stawka należna w miesiącu: 04.2026	650,00		
Składniki godzinowe - stawka należna w miesiącu: 04.2026				
Składnik	Wymiar	Zależność	Liczba godzin	Kwota

Ekwiwalent pojawi się w kartotece pracownika, na karcie **Składniki sporadyczne**.



Wypłata ekwiwalentu za urlop

Przygotowanie listy płac za ekwiwalent za urlop.

1. Przejdź do widoku **Listy wypłat/ Przygotowane: Wpłaty z umów o pracę**.
2. W drzewie danych wybierz folder grupy i kliknij przycisk **Dodaj**.
3. W wyświetlonym formularzu opisz nową listę płac.

W polach **Za miesiąc**, **Miesiąc rozliczenia z ZUS** oraz **Miesiąc uwzględnienia kosztów i ulg** ustaw miesiąc należności ekwiwalentu za urlop.

Nazwa: *	Ekwiwalent za urlop
Wzorec sygnatury:	JEDN/U/RR/MM/NR
Data wypłaty: *	30.04.2026
Za miesiąc: *	04.2026
Miesiąc rozliczenia z ZUS: *	04.2026
Miesiąc uwzględnienia kosztów i ulg: *	04.2026
Z konta:	Konto wynagrodzeń osobowych
Wpłaty na ROR: *	Tak
Tytuł przelewu na ROR:	pobory
Koszty i ulgi: *	Tak
NFZ: *	Tak
Rodzaj planu: *	budżet
Rodzaj finansowania: *	0 - Finansowanie ze środków budżetowych
Uwzględniaj w kontroli potrąceń: *	Tak
Pomijaj kwoty zerowe: *	Tak
Wyłącz liczenie kumulacyjne: *	Nie
Uwzględniaj podatek od przychodu PPK: *	Tak
Szablon podpisów elektronicznych:	

4. Wprowadź pozostałe parametry listy i zapisz zmiany.
5. Przejdź na kartę **Składniki** i zaznacz na liście umowę, dla której ma zostać wypłacony ekwiwalent za niewykorzystany urlop.
6. Kliknij przycisk **Dodaj składniki** i w wyświetlonym oknie, w polu **W miesiącu** ustaw miesiąc, wypłaty ekwiwalentu. Następnie zaznacz na liście składnik **ekw.urlop**. Kliknij przycisk **Zapisz**.

W miesiącu: 04.2026

Składniki z umowy	Składniki godzinowe	Składniki sporadyczne	Składniki socjalne	Potrącenia
☐ zasadnicze	☐ g.nadliczbowe	☐ 13-tka	☐ zap. zdrowotna	☐ pzu_ubez
☐ wysługa	☐ dodatek 50%	☐ jubileusz	☐ św. socjalne	☐ NSZZ_S
☐ motywacyjny	☐ dodatek 100%	☐ premia_kw	☐ św. losowe	☐ ZNP
☐ kierowniczy	☐ g.nocne	☐ premia_pól	☐ pożyczka.zfm	☐ KZP_w
☐ kasjerski	☐ g.zas.gotowość	☒ ekw.urlop	☐ św.rzeczowe	☐ KZP_r
☐ dozorowan.		☐ podwyż.macierz.	☐ THNP	☐ PZU
☐ palacz		☐ nagr.dyr		☐ ZFM
☐ bhp		☐ nagr.burm		☐ WARTA
☐ uciążliwe		☐ nagr.wójta		☐ PODEATEK_zfss
☐ szkodliwe		☐ nagr.prezyd		☐ św.rzecz
☐ trudne		☐ nagr.starosty		☐ KZP_wpisowe
☐ premia		☐ nagr.kuratora		☐ ZZPO
☐ służbowy		☐ nagr. MEN		☐ komornik 222
☐ dopłata		☐ ryczałt sam.		☐ test
☐ spedycyjny		☐ odpr. emeryt.		
☐ autorskie		☐ odpr. KP		
☐ specjalny		☐ odsetki		

Zapisz Anuluj

7. Przejdź na kartę **Lista płac** i kliknij przycisk **Wylicz**.
8. Poczekaj, aż lista zostanie przygotowana i wyświetli się jej podgląd w układzie listy, lub w układzie pasków (w zależności, która opcja **Widok pasków** czy **Widok listy** jest zaznaczona).

Konfiguracja

Jednostka

Kartoteki

Lista wypłat

Operacje bieżące

Wymiana

Wydruki

Pomoc

Przygotowywane :

Wypłaty z umów o pracę

Wypłaty z umów cywilnoprawnych

Wypłaty emerytów

Zatwierdzone :

Wypłaty z umów o pracę

Wypłaty z umów cywilnoprawnych

Wypłaty emerytów

Jednostka:

ZSL7

Rok:

2026

Nauczyciele (1)

Ekwiwalent za urlop

Nienauczyciele (0)

Usunięte (0)

Opis listy

Składniki

Potrącenia

Absencje

Lista plac

Koszty wg klasyfikacji budżetowej

Historia zatwierdzeń

Wylczy

Zatwierdz

Drukuj PDF

Drukuj Excel

Widok pasków

Widok listy

Uwaga! Lista będzie widoczna w aplikacji Pracownik VULCAN po zatwierdzeniu - od dnia z daty wypłaty.

Lista została wyliczona według stanu na dzień: 13.05.2026 10:06:15

Dane osobowe	Składniki płacowe	Odczienia i potrącenia	Składki i podatek (procent podstawa)	Podsumowanie	Wypłata
nauczyciel etat: 18/18 tyt. ub.: 011000 NFZ: 06R PESEL: 111111111111111111 sygn.: wp_2	ekw.urlop	1819,90	Koszty 250,00	Podatek (12,00% 1320,00) 0,00	Wynagr. 1819,90
			Ulga 158,40	NFZ (9,00% 1570,39) 141,34	Świadcz. 0,00
			Ulga KłŚr 0,00	NFZ odl (0,00% 1570,39) 0,00	Potrąc. 390,85
			ZUS EmeP (9,76% 1819,90) 177,62	ZUS P 249,51	
			ZUS RenP (1,50% 1819,90) 27,30		
			ZUS ChoP (2,45% 1819,90) 44,59		
			ZUS EmeZ (9,76% 1819,90) 177,62		
			ZUS RenZ (6,50% 1819,90) 118,29		
			ZUS WypZ (1,93% 1819,90) 35,12	ZUS Z 331,03	
			FGŚP (0,00% 1819,90) 0,00		
			FP (0,00% 1819,90) 0,00		
			FEP (0,00% 1819,90) 0,00		
			PPK PodP (0,00% 1819,90) 0,00	PPK P 0,00	
			PPK DodP (0,00% 1819,90) 0,00		
			PPK PodZ (0,00% 1819,90) 0,00	PPK Z 0,00	
		PPK DodZ (0,00% 1819,90) 0,00			

9. Po zweryfikowaniu danych zatwierdź listę, klikając przycisk **Zatwierdź**.

Po zatwierdzeniu listy płac w kartotece pracownika przy ekwiwalencie pojawi się numer listy płac, na której dokonano wypłaty, a pole **Status** zmieni kolor na zielony.

The screenshot displays the VULCAN software interface. The left sidebar shows a navigation menu with 'Aktualne (13)' and 'Nauczyciele (8)' selected. The main area shows the 'Kartoteka' (Employee Card) for employee 'ZS17'. The 'Sporządzenie' (Statement) section is highlighted in red. The table below shows a payment entry for 'ekwiwalent za urlop' (vacation equivalent) for the month of 04.2026, with a value of 1 819,90. The 'Lista płac' (Payroll List) column shows 'ZS17/P1/26' and the 'Status' column shows a green circle, indicating the payment is confirmed.

Wpisać, by wyszukać	Zakres miesięcy: 05.2025 - 06.2026	Dodaj				
Miesiąc	Nazwa	Rodzaje	Należne	Wypłacone	Lista płac	Status
04.2026	ekwiwalent za urlop		1 819,90	1 819,90	ZS17/P1/26	●
Liczba wierszy: 1			Suma 1 819,90	Suma 1 819,90		

Jak program wylicza ekwiwalent za urlop wypoczynkowy?

Sposób obliczeń zostanie przedstawiony na dwóch przykładach: dla umowy feryjnej oraz nieferyjnej w grupie nauczycieli.

Przykład 1 – umowa feryjna (stawka dzienna, dzielnik 30)

Nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, z tygodniowym pensum 18 godzin (75 godzin w miesiącu) otrzymuje 5469,00 zł wynagrodzenia zasadniczego, 820,35 zł wysługi (15% wynagrodzenia zasadniczego) oraz dodatek motywacyjny w kwocie 270. Jego stosunek pracy ustaje w dniu 30.04.2026

W okresie siedmiu miesięcy roku szkolnego (od września do marca) przepracował 29 godzin ponadwymiarowych. Wyznaczona w programie dniówka ekwiwalentu tego nauczyciela wynosi 228,72 zł.

Miesiąc: * 04.2026

Nazwa: * ekwiwalent za urlop

Kwota: * 0,00

Propozycja: Kwota: 2287,20

Imię i nazwisko: [redacted]
 Pesel: [redacted]
 Sygnatura umowy: UP_113
 Jednostka: ZS15

Ekwiwalent za urlop 2 287,20			
Podstawa:	6 861,45	Dniówka:	228,72
		Liczba dni:	10

Uwzględniane składniki		
Składnik	Sposób uwzględniania	Kwota
zasadnicze	Stawka należna w miesiącu: 04.2026	5469,00
wysługa	Stawka należna w miesiącu: 04.2026	820,35
motywacyjny	Stawka należna w miesiącu: 04.2026	270,00

Składniki godzinowe - stawka należna w miesiącu: 04.2026				
Składnik	Wymiar	Zależność	Liczba godzin	Kwota
g.ponadw.	75	wynagrodzenie zasadnicze	4,14286	302,10

Obliczenia

1. Wynagrodzenie zasadnicze: **5469 zł**
2. Wysługa: $5469 \times 0,15 = 820,35 \text{ zł}$
3. Dodatek motywacyjny: **270 zł**

4. Wynagrodzenie wynikające z godzin nadwymiarowych.

$29 : 7 = 4,14286$ [godz./m-c]	średnia liczba godzin nadwymiarowych zwykłych w miesiącu
$(5469 : 75) \times 1 = 72,92$ [zł/godz.]	godzinowa stawka wynagrodzenia, przysługująca w miesiącu wypłaty ekwiwalentu
$4,14286 \times 72,92 = \mathbf{302,10}$ [zł/m-c]	średnia miesięczna z godzin nadwymiarowych

Średnie liczb godzin brane są do dalszych obliczeń z dokładnością do pięciu miejsc po przecinku.

5. Dzienna stawka ekwiwalentu:

Podstawa: $5469 + 820,35 + 270 + 302,1 = 6861,45$ zł

Dniówka: $6861,45 : \mathbf{30} = \mathbf{228,72}$ zł

- gdzie:

- 30- to dzielnik podstawy właściwy dla umowy feryjnej.

Przykład 2 – umowa nieferyjna (stawka dzienna, dzielnik 21)

Nauczyciel przedszkola jest zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy i realizuje obowiązkowe pensum w wysokości 25 godzin tygodniowo (104 godziny w miesiącu). Przyjmijmy, że – podobnie jak w pierwszym przykładzie – otrzymuje on wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 5 469,00 zł, dodatek za wysługę lat w wysokości 820,35 zł oraz dodatek motywacyjny w kwocie 270,00 zł. Ponadto w miesiącach roku szkolnego poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu wypoczynkowego przepracował 45 godzin ponadwymiarowych.

*Wyznaczona w programie dniówka urlopowa wynosi **328,45 zł**.*

Miesiąc: * 04.2026

Nazwa: * ekwiwalent za urlop

Kwota: * 0,00

Propozycja: Kwota: 3284,50

Imię i nazwisko: [redacted]
 Pesel: [redacted]
 Sygnatura umowy: UP_142
 Jednostka: [redacted]

Ekwiwalent za urlop		3 284,50
Podstawa:	6 897,43	Dniówka: 328,45
		Liczba dni: 10

Uwzględniane składniki		
Składnik	Sposób uwzględniania	Kwota
zasadnicze	Stawka należna w miesiącu: 04.2026	5469,00
wysługa	Stawka należna w miesiącu: 04.2026	820,35
motywacyjny	Stawka należna w miesiącu: 04.2026	270,00

Składniki godzinowe - stawka należna w miesiącu: 04.2026				
Składnik	Wymiar	Zależność	Liczba godzin	Kwota
g.ponadw.	104	wynagrodzenie zasadnicze	6,42857	338,08

Obliczenia

1. Wynagrodzenie zasadnicze: **5469 zł**
2. Wysługa: $3149 \times 0,2 = 820,35 \text{ zł}$
3. Dodatek motywacyjny: **270 zł**
4. Wynagrodzenie wynikające z godzin ponadwymiarowych:

$45 : 7 = 6,42857 \text{ [godz./m-c]}$	średnia liczba godzin ponadwymiarowych zwykłych w miesiącu
$(5469 : 104) \times 1 = 52,59 \text{ [zł/godz.]}$	godzinowa stawka wynagrodzenia
$20 \times 30,28 = 338,08 \text{ [zł/m-c]}$	średnia miesięczna z godzin ponadwymiarowych

5. Dzienna stawka ekwiwalentu:

Podstawa: $5469 + 820,35 + 270 + 338,08 = 6897,43$ zł

Dniówka: $6897,43 : 21 = 328,45$ zł

- gdzie:

- 21 to dzielnik podstawy właściwy dla umowy nieferyjnej.